

Sygn. akt VIII U 893/15

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 28 października 2015 r.

Sąd Okręgowy w Gliwicach VIII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Grażyna Łazowska
Protokolant:	Kamila Niemczyk

po rozpoznaniu w dniu 28 października 2015 r. w Gliwicach

sprawy K. D.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

o świadczenie przedemerytalne

na skutek odwołania K. D.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

z dnia 14 maja 2015 r. **nr** (...) - SP2 - (...)

oddala odwołanie.

(-) SSO Grażyna Łazowska

Sygn. akt VIIIU 893/15

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 14.05.2015r. organ rentowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z. odmówił ubezpieczonemu K. D. prawa do świadczenia przedemerytalnego na podstawie art.2 ust.1 pkt 2 w związku z ust.3 ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych, gdyż:

- do dnia rozwiązania stosunku pracy ubezpieczony nie udokumentował wymaganych 35 lat pracy, a jedynie 31 lat, 5 miesięcy i 11 dni,
- z przedłożonego świadectwa pracy nie wynika, iż rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13.03.2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników,
- zatrudnienie u ostatniego pracodawcy było krótsze niż 6 miesięcy.

Ubezpieczony w odwołaniu od decyzji podniósł, iż mając 20 lat w 1972r. rozpoczął pracę zawodową i gdyby nie wypadek przy pracy w 1994r. oraz prawie 11 lat pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, miałby już za

sobą 43 lata pracy, a gdyby wypadkowi przy pracy uległ 3,5 roku później, to miałby 35 lat stażu pracy i prawo do świadczenia przedemerytalnego. Dalej wskazał, iż: w 2009r. na wniosek lekarzy medycyny pracy zostało mu odebrane prawo jazdy autobusowe i tym samym możliwość zarobkowania, w 2009r. został zwolniony z pracy ze względu na przeciwwskazania medyczne i podobnie - z tych samych przyczyn - został zwolniony z pracy w czerwcu 2014r., a następnie po dwóch miesiącach zatrudnienia w J. M. B. G. nie przedłużono z nim umowy o pracę, bo jako niepełnosprawny nie wyrabiał normy akordowej. Od listopada 2014r. przebywa na zasiłku dla bezrobotnych.

W piśmie procesowym z dnia 15.06.2015r. ubezpieczony dodał, iż w przypadku pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy w okresie dłuższym niż 5 lat, do przyznania świadczenia przedemerytalnego wymagany jest 25 - letni staż pracy (art.2 ust.1 pkt 4 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych). Wprawdzie, koniecznym jest w tym przypadku również zarejestrowanie się w Urzędzie Pracy w ciągu 30 dni, ale w przypadku ubezpieczonego Urząd Pracy nie chciał tego uczynić, gdyż ze względu na złożenie odwołania od decyzji odmawiającej prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy, ubezpieczony nie mógł podpisać w ww. Urzędzie oświadczenia, że jest całkowicie zdrowy i zdolny do podjęcia każdej pracy.

Organ rentowy w odpowiedzi na odwołanie wniósł o jego oddalenie z przyczyn jak w zaskarżonej decyzji. Jednocześnie w piśmie procesowym z dnia 17.07.2015r. organ rentowy podał, iż ubezpieczony nie spełnia również przesłanek prawa do świadczenia przedemerytalnego z art. 2 ust.1 pkt 4 ww. ustawy, gdyż nie zarejestrował się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy oraz na dzień ustania prawa do tej renty: nie ukończył 60 roku życia, a zaledwie 53 lata oraz nie udowodnił 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych, a jedynie 23 lata, 1 miesiąc i 25 dni.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny.

Ubezpieczony K. D. urodzony się w dniu (...) w okresie od dnia 06.01.1996r. do dnia 30.04.2006r. pobierał rentę z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy z dnia 16.04.1994r.

Wyrokiem z dnia 20.03.2007r. w sprawie o sygn. akt VIIIU 1332/06 tut. Sąd oddalił odwołanie ubezpieczonego od decyzji z dnia 29.06.2006r. odmawiającej prawa do świadczenia na dalszy okres.

Wyrok ten uprawomocnił się wskutek oddalenia apelacji ubezpieczonego wyrokiem Sądu Apelacyjnego w K. z dnia 20.03.2008r. w sprawie o sygn. akt III AUa 1024/07.

W rozpoznaniu wniosku ubezpieczonego z dnia 13.04.2015r. organ rentowy zaskarżoną decyzją z dnia 14.05.2015r. odmówił mu prawa do świadczenia przedemerytalnego, z przyczyn wskazanych powyżej.

Po ustaniu prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy ubezpieczony był zatrudniony na podstawie umowy o pracę:

1. od dnia 01.09.2008r. do dnia 14.09.2009r. w PPHU (...) R.T. Konieczny w Z. – ze świadectwa pracy z dnia 14.09.2009r. wynika, iż stosunek pracy ustał w wyniku rozwiązania umowy o pracę przez pracodawcę bez zachowania okresu wypowiedzenia – na podstawie art. 30§1 pkt 3 k.p., a powodem rozwiązania były przeciwwskazania lekarskie do zatrudnienia,
2. od dnia 21.11.2012r. do dnia 11.06.2014r. w (...) Sp. z o.o. w G. – ze świadectwa pracy z dnia 11.06.2014r. wynika, iż stosunek pracy ustał na podstawie art.30§1 pkt 3, z uwagi na przeciwwskazania lekarskie do pracy na stanowisku,
3. od dnia 25.08.2014r. do dnia 31.10.2014r. w (...) Sp. z o.o. w G. – ze świadectwa pracy z dnia 31.10.2014r. wynika, iż umowa o pracę została rozwiązana z upływem czasu na jaki została zawarta, na podstawie art.30§1 pkt 4 k.p.

Na dzień 30.04.2006r., to jest na dzień ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy ubezpieczony osiągnął wiek 53 lat oraz posiada 23 lata, 1 miesiąc i 25 dni stażu pracy, natomiast na dzień

rozwiązania stosunku pracy w dniu 31.10.2014r. ubezpieczony osiągnął wiek 62 lat i posiada 31 lat, 5 miesięcy i 11 dni okresów składkowych i nieskładkowych.

Z zaświadczenia Powiatowy Urząd Pracy w Z. z dnia 07.04.2015r. wynika, iż ubezpieczony :

1. był zarejestrowany jako osoba bezrobotna w okresach:

- od dnia 11.07.2006r. do dnia 31.08.2008r.,
- od dnia 15.09.2009r. do dnia 04.05.2010r.,
- od dnia 27.04.2012r. do dnia 20.11.2012r.,
- od dnia 12.06.2014r. do dnia 24.08.2014r.,

2. otrzymał zasiłek dla bezrobotnych za okresy:

- od dnia 19.07.2006r. do dnia 18.07.2007r.,
- od dnia 23.09.2009r. do dnia 06.04.2010r.,
- od dnia 14.04.2010r. do dnia 04.05.2010r.,
- od dnia 12.06.2014r. do dnia 24.08.2014r.,

4. otrzymał stypendium za okres od dnia 07.04.2010r. do dnia 13.04.2010r.

Powyższe Sąd ustalił na podstawie dokumentacji akt organu rentowego jako okoliczności bezsporne, bo jednoznacznie wynikające z tych dowodów i nie kwestionowane przez strony.

Sąd zważył, co następuje.

Odwołanie ubezpieczonego K. D. nie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z art.2 ust.1 ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (t.j. Dz.U. z 2013r., poz. 170) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje mężczyźnie, który:

- pkt 1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego był zatrudniony lub pozostawał w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończył 61 lat i posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 25 lat, albo

- pkt 2) do rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których mężczyzna był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończył co najmniej 60 lat oraz posiada okres uprawniający do emerytury wynoszącej co najmniej 35 lat zatrudnienia, albo

- pkt 3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadził nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych i za ten okres płacił składki na ubezpieczenie społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończył 61 lat i posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 25 lat, albo

- pkt 4) zarejestrował się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie co najmniej 5 lat i do dnia, w którym ustało prawo do renty ukończył co najmniej 60 lat i osiągnął okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 25 lat, albo

- pkt 5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 40 lat, albo

- pkt 6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego w powodu likwidacji pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych, w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego był zatrudniony lub pozostawał w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 39 lat.

W myśl art.2 ust.3 ustawy, świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej powyżej po upływie co najmniej 180 - dniowy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1. nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna,
2. w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych,
3. złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nie przekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 180 dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych lub złożył wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w okresie nie przekraczającym 30 dni od ustania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, albo od ustania zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, gdy zatrudnienie to ustanie po upływie 180 dniowego okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Świadczenie przedemerytalne jest świadczeniem o charakterze wyjątkowym, przysługującym ubezpieczonym o długim stażu ubezpieczeniowym, którzy z przyczyn od siebie niezależnych (chodzi tu o przyczyny leżące po stronie pracodawcy np. likwidacja stanowiska pracy) utracili źródło dochodu, a ze względu na wiek nie mogą jeszcze uzyskać prawa do emerytury. Zatem przesłanki do przyznania świadczenia winny być interpretowane ściśle, a dla uzyskania prawa do świadczenia konieczne jest łączne spełnienie wszystkich warunków wymienionych w ustawie (por. wyrok Sądu Apelacyjnego w Łodzi z dnia 01.06.2015r. sygn. akt III AUa 286/14, LEX nr 1755207).

Spór w rozpoznawanej sprawie sprowadzał się do ustalenia, czy ubezpieczonemu przysługuje prawo do świadczenia przedemerytalnego na podstawie cytowanych powyżej art.2 ust.1 pkt 2 i pkt 4 w związku z art.2 ust.3 ustawy.

Wymieniona w art.2 ust.1 pkt 2 ustawy przesłanka rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - zgodnie z art.2 ust.1 pkt 29 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2004r., Nr 99, poz.101 ze zm.) oznacza:

a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26.06.1974r. Kodeks Pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

Zdaniem Sądu wyniki przeprowadzonego postępowania dowodowego nie pozostawiają wątpliwości, iż ubezpieczonemu nie przysługuje prawo do dochodzonego świadczenia na podstawie powołanych powyżej uregulowań prawnych.

Odnosząc się do warunków wymienionych w art.2 ust.1 pkt 2 ustawy, to ubezpieczony – jak słusznie zauważył organ rentowy – na dzień rozwiązania stosunku pracy, czyli 31.10.2014r. nie udowodnił wymaganego 35- letniego okresu składkowego i nieskładkowego, a jedynie 31 lat, 5 miesięcy i 11 dni. Nadto z przedłożonego świadectwa pracy z dnia 31.10.2014r. wynika, iż ostatnie zatrudnienie ubezpieczonego w (...) Sp. z o.o. w G. nie uległo rozwiązaniu z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (jw.), a wskutek upływu terminu na jaki umowa o pracę była zawarta i wreszcie to ostatnie zatrudnienie ubezpieczonego było krótsze niż 6 miesięcy, gdyż trwało zaledwie niewiele ponad dwa miesiące.

Wprawdzie ubezpieczony u poprzedniego pracodawcy (...) Sp. z o.o. w G. był zatrudniony niespełna dwa lata, lecz również ten stosunek pracy nie został rozwiązany z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy, lecz z uwagi na przeciwwskazania zdrowotne ubezpieczonego do pracy, co traktuje się jako przyczyny leżące po stronie pracownika.

Odnosząc się natomiast do przesłanek prawa do świadczenia wymienionych w art.2 ust.1 pkt 4, to ubezpieczony na dzień ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy w związku z wypadkiem przy pracy, czyli na 30.04.2006r. nie ukończył wymaganego tym przepisem wieku 60 lat, a jedynie 53 lata oraz nie udowodnił na ten dzień 25 - letniego okresu składkowego i nieskładkowego, a jedynie 23 lata, 1 miesiąc i 25 dni.

Ubezpieczony nie spełnił też przesłanki zarejestrowania się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od ustania prawa do renty, bo jak wynika z zaświadczenia Powiatowego Urzędu Pracy w Z. z dnia 07.04.2015r. rejestracja taka nastąpiła dopiero w dniu 11.07.2006r.

Zdaniem Sądu powoływana przez ubezpieczonego okoliczność, iż nie mógł się zarejestrować w urzędzie pracy, bo odwoływał się od decyzji organu rentowego nie stanowi okoliczności, która uzasadniałaby przywrócenie terminu do takiej rejestracji.

Skoro ubezpieczony nie spełnił wszystkich koniecznych warunków prawa do świadczenia przedemerytalnego z art.2 ust.1 pkt.2 i pkt 4 w związku z art.2 ust.3, to w takiej sytuacji świadczenie to mu nie przysługuje.

Zajmując takie stanowisko Sąd na podstawie powołanych uprzednio przepisów, z mocy art.477(14)§1 k.p.c. oddalił odwołanie jako bezzasadne.

(-) SSO Grażyna Łazowska