

Sygn. akt VIII U 1107/14

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 30 lipca 2014 r.

Sąd Okręgowy w Gliwicach VIII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

| | |
|------------------------|---------------------------------------|
| Przewodniczący: | SSO Patrycja Bogacińska-Piątek |
| Protokolant: | Agata Kędzierawska |

po rozpoznaniu w dniu 30 lipca 2014 r. w Gliwicach

sprawy W. C.

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

o świadczenie przedemerytalne

na skutek odwołania W. C.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

z dnia 21 marca 2014 r. **nr** (...) - (...)

oddala odwołanie.

(-) SSO Patrycja Bogacińska-Piątek

Sygn. akt VIII U 1107/14

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 21 marca 2014r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z. odmówił ubezpieczonemu W. C. prawa do świadczenia przedemerytalnego uzasadniając, iż wniosek ubezpieczonego z uwagi na brak przedłożenia żądanych dokumentów nie był rozpatrywany.

W odwołaniu od powyższej decyzji W. C. wniósł o zmianę zaskarżonej decyzji i przyznanie świadczenia przedemerytalnego, wskazując, że spełnia wszystkie ustawowe przesłanki.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie, podtrzymując stanowisko zawarte w zaskarżonej decyzji. Wyjaśnił podstawę prawną wydanej decyzji i wskazał, iż odwołujący pobiera w organie rentowym zasiłek przedemerytalny i w związku z treścią art. 2 ust. 1 pkt 2 lit. c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013r., poz. 674 z późn. zm.) nie może zostać uznany za osobę bezrobotną. Ponadto dodano, iż ubezpieczony nie przedłożył dokumentu potwierdzającego 6 miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Sąd Okręgowy w Gliwicach ustalił, co następuje:

Ubezpieczony W. C. urodził się (...)

W okresie od 29 sierpnia 2012r. do 4 maja 2013r. ubezpieczony był zatrudniony w (...) for the (...) Sp. z o.o. w Z.. Stosunek pracy został rozwiązany za wypowiedzeniem ze strony pracodawcy, na mocy art. 30 §1 pkt 2, z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Wraz z ubezpieczonym zwolniono 12 innych pracowników. Ubezpieczonemu nie przedstawiono szczegółowych przyczyn rozwiązania stosunku pracy.

Z zaświadczenia wystawionego przez Powiatowy Urząd Pracy w Z. wynika, iż W. C. był zarejestrowany jako osoba z prawem do zasiłku przedemerytalnego w wysokości 120% w okresach od 3 do 19 stycznia 2000r., od 9 czerwca do 30 lipca 2000r., oraz od 2 stycznia 2001r. do 31 lipca 2004r., a następnie w okresach od 11 lipca 2012r. do 5 sierpnia 2012r. i od 23 maja 2013r. do nadal jest zarejestrowany jako osoba poszukująca pracy.

Ubezpieczony jest uprawniony od 3 stycznia 2000r. do zasiłku przedemerytalnego, który początkowo był wypłacany przez PUP w Z., a następnie po wejściu w życie ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. nr 120, poz. 1252) wypłatę świadczenia przejął od dnia 1 sierpnia 2004r. ZUS w Z.. Wypłata świadczenia podlegała kilkakrotnie czasowo zawieszeniu i wznowieniu, z uwagi na osiągnięte przez ubezpieczonego przychody ze stosunku pracy. ZUS O/Z. decyzją z dnia 28 czerwca 2013r. podjął ponownie wypłatę zasiłku od lipca 2013r. w wysokości 881,44 zł (z uwzględnieniem waloryzacji). Odwołanie od powyższej decyzji było przedmiotem rozpoznania przez Sąd Okręgowy w Gliwicach, gdyż W. C. nie zgadzał się z wysokością przyznanego świadczenia. Wyrokiem z dnia 21 listopada 2013r. Sąd umorzył postępowanie, a wniosek ubezpieczonego o świadczenie przedemerytalne zawarty w odwołaniu od decyzji i w piśmie procesowym wniesionym w toku sprawy, przekazał do rozpoznania ZUS O/Z..

Zakład, w celu rozpoznania wniosku, wystąpił do ubezpieczonego o przedłożenie zaświadczenia z PUP, że przez okres 6 miesięcy pobierał zasiłek dla bezrobotnych i zarejestrowanie nastąpiło po ustaniu zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu, a także dokumentu potwierdzającego, że w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny podjęcia odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych, w ciągu 14 dni od doręczenia pisma. Poinformował ubezpieczonego, iż w przypadku nieprzedłożenia dokumentów zostanie wydana w ciągu 30 dni od upływu wskazanego terminu decyzja na podstawie posiadanej dokumentacji.

Wobec niedostarczenia w terminie wskazanych dokumentów ZUS zaskarżoną decyzją odmówił ubezpieczonemu prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Powyższe okoliczności były bezsporne.

Powyższy stan faktyczny ustalono w oparciu o akta organu rentowego, zaświadczenia z PUP z dnia 2 lipca 2013r. (k. 3 a.s.), i zeznania ubezpieczonego złożone na rozprawie w dniu 30 lipca 2014r. (nagranie rozprawy k. 11 a.s.).

Sąd ocenił zgromadzony materiał dowodowy jako kompletny i wiarygodny, a przez to mogący stanowić podstawę ustaleń faktycznych w sprawie. W kwestii zeznań ubezpieczonego, Sąd uznał ich wiarygodność, z uwagi na spójność i logiczność wypowiedzi.

Sąd Okręgowy w Gliwicach zważył:

Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 2 i 4 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (t.j. Dz.U. z 2013r., poz. 170), prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o promocji zatrudnienia", w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn.

W myśl ust. 3 tego przepisu świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;
- 2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;
- 3) złożyła wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6 -miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Ubezpieczony ukończył 60 lat, posiada wymagany okres składkowy i nieskładkowy, do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących pracodawcy był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, które to okoliczności były bezsporne.

W przedmiotowej sprawie Sąd badał czy ubezpieczony spełnia powyższy warunek wynikający z art. 2 ust. 3, to jest czy posiada status bezrobotnego i związane z tym dalsze warunki dotyczące pobierania zasiłku dla bezrobotnych i braku odmowy podjęcia odpowiedniego zatrudnienia (...). Brak przedłożenia dokumentów z PUP potwierdzających powyższe był podstawą wydania decyzji odmownej przez ZUS.

Zasiłek przedemerytalny, do którego uprawniony jest W. C. został mu przyznany na podstawie art. 3 i 6 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 1994 r. o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu (Dz. U. z.2003r., Nr 58, poz. 514 j.t.). Ustawa ta utraciła moc na podstawie art. 151 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2013r., poz. 674 j.t.).

Natomiast na podstawie art. 150a ust. 9 tej ostatniej ustawy zasiłek przedemerytalny albo świadczenie przedemerytalne przysługujące:

- 1) do dnia 31 lipca 2004 r. są wypłacane na zasadach i w trybie obowiązującym w tym okresie przez właściwy powiatowy urząd pracy
- 2) od dnia 1 sierpnia 2004 r. są wypłacane na zasadach i w trybie obowiązującym w tym okresie przez właściwy organ rentowy.

Zgodnie z art. 25 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, zasiłki przedemerytalne przyznane na zasadach określonych w ustawie o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu stają się zasiłkami w rozumieniu niniejszej ustawy, z tym że zachowuje się je w dotychczasowej wysokości i z dniem 1 sierpnia 2004 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przejmie zadania związane z ich wypłatą. Podlegają one waloryzacji na zasadach i w terminach przewidzianych w ustawie o emeryturach i rentach z FUS (ust. 1 i 2).

Tak też stało się w przypadku ubezpieczonego, który spełnił warunki do przyznania zasiłku pod rządami poprzednio obowiązującej ustawy z 14 grudnia 1994r., a wypłatę przyznanego mu zasiłku przejął od 1 sierpnia 2004r. ZUS.

Prawo do zasiłku przedemerytalnego jest przesłanką negatywną przy przyznaniu statusu bezrobotnego, zgodnie bowiem z art. 2 ust.1. pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotnym jest osoba niezatrudniona i niewykonująca innej pracy zarobkowej, zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy, obowiązującym w danym zawodzie lub służbie, albo innej pracy zarobkowej, albo, jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej w systemie wieczorowym, zaocznym lub eksternistycznym,

zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli nie nabyła prawa m.in. do zasiłku przedemerytalnego.

Natomiast poszukującym pracy, w myśl art. 2 ust. 1 pkt 22 jest osoba niezatrudniona, poszukująca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Ubezpieczony w niniejszej sprawie wobec nabycia prawa do zasiłku przedemerytalnego nie mógł uzyskać statusu bezrobotnego, a tylko taki status, zgodnie z art. 71 u.p.z.i.r.p. kwalifikuje do uzyskania prawa do zasiłku dla bezrobotnych.

Wobec niespełnienia przez ubezpieczonego warunków wymaganych w art. 2 ust. 3 ustawy o świadczeniach przedemerytalnych, nie mógł on uzyskać prawa do świadczenia przedemerytalnego, zatem odwołanie na mocy art. 477¹⁴ § 1 k.p.c. podlegało oddaleniu.

SSO Patrycja Bogacińska-Piątek