

Sygn. akt IX U 114/19

WYROK

W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 22 maja 2019 r.

Sąd Okręgowy _____ w Gliwicach Wydział IX

Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych Ośrodek Zamiejscowy w Rybniku

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Joanna Smycz
Protokolant:	Iwona Porwoł

przy udziale ./.

po rozpoznaniu w dniu 16 maja 2019 r. w Rybniku

sprawy z odwołania E. K. (K.)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

o świadczenia przedemerytalne

na skutek odwołania E. K.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R.

z dnia 22 stycznia 2019r. Znak (...) - (...) - (...) - 01 - (...)

zmienia zaskarżoną decyzję w ten sposób, że przyznaje ubezpieczonemu E. K. prawo do świadczenia przedemerytalnego począwszy od dnia (...)

Sędzia

Sygn. akt IX U 114/19

UZASADNIENIE

Decyzją z 22.1.2019r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w R. odmówił ubezpieczonemu E. K. (K.) prawa do świadczenia przedemerytalnego, gdyż praca w ostatnim miejscu zatrudnienia, tj. w (...) wykonywana była na podstawie umowy zlecenia a nie umowy o pracę.

Ubezpieczony wniósł odwołanie od tej decyzji, domagając się jej zmiany i przyznania świadczenia przedemerytalnego. Podnosząc, iż obie umowy z (...) jw. były rozwiązane z przyczyn pracodawcy.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie, podtrzymując stanowisko o braku prawa do świadczenia przedemerytalnego z przyczyn jak w zaskarżonej decyzji.

Sąd Okręgowy ustalił co następuje:

Ubezpieczony urodził się (...)

17.06.2013r. rozpoczął pracę w Agencji (...) w Ż.. Pracował jako ślusarz i operator wiertarek. Firma zajmowała się budową suszarń do biomasy i konstrukcji stalowych. Potem nastąpiło przejście firmy przez (...).

Od 1.7.2017 do 30.4.2018 ubezpieczony pracował w (...) Sp. z o.o. Firma dalej robiła konstrukcje stalowe dla własnych potrzeb oraz dla zewnętrznych klientów.

Firma ostatecznie zaniechała produkcji stalowych rzeczy i zajęła się produkcją brykietu. Młodszy pracownicy się pozwalniali. Robiono brykiety drzewne do opalania w piecach dla klientów indywidualnych i hurtowych.

W związku z tym ubezpieczony, który dotychczas zajmował się czynnościami wykańczającymi konstrukcje stalowe, od stycznia 2017 pracował już przy produkcji brykietu. Jego zarobek uległ obniżeniu.

To stanowisko pracy jednak zlikwidowano.

Ubezpieczony otrzymał równocześnie wypowiedzenie umowy o pracę z dnia 9.04.2018 oraz pismo o rozwiązaniu stosunku pracy za porozumieniem stron z powodu likwidacji stanowiska. Pani prezes firmy obiecała ubezpieczonemu, że może zajmować się produkcją brykietu na umowę zlecenia, będzie miał płacone od ilości wyprodukowanego brykietu. Stąd ubezpieczony jeszcze tego samego dnia podpisał umowę zlecenia. Pomimo tego, że miał okres wypowiedzenia do 31.07.2018r. zgodził się na rozwiązanie stosunku pracy wcześniej za porozumieniem stron. Ubezpieczony nie miał wtedy skończonych 60 lat, bał się w tym wieku zmieniać pracę i zaczynać wszystko od nowa.

Od 1.5.2018 r. do 31.12.2018 r. ubezpieczony pracował w (...) Sp. z o.o. na podstawie umowy zlecenia.

Ubezpieczony jest zarejestrowany jako bezrobotny w Powiatowym Urzędzie Pracy

w J. od 29.5.2018r. do nadal. 180 dniowy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych upłynął 24.11.2018r. W okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych ubezpieczony nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

26.11.2018r. Powiatowy Urząd Pracy wystawił jemu zaświadczenie potwierdzające powyższe informacje.

29.11.2018r. ubezpieczony złożył wniosek o ustalenie prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Ubezpieczony udowodnił łącznie 44 lata, 6 miesięcy i 23 dni okresów składkowych i nieskładkowych.

Jest właścicielem nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego o powierzchni użytków rolnych nie przekraczającej 2 ha przeliczeniowe.

(dowód: akta ZUS, w szczególności dokumentację odnośnie zatrudnienia ubezpieczonego w Agencji (...) Sp. z o.o. w Ż. za okres od 17.06.2013 do 30.04.2018 z zaznaczeniem, iż w okresie zatrudnienia ubezpieczony wykonywał pracę ślusarza i operatora maszyn, wypowiedzenie umowy o pracę z dnia 9.04.2018r. umowy o pracę, z którego wynika, iż od 30.06. nastąpiło przejście zakładu a (...) Sp. z o.o. z mocy art. 23 z punkcikiem 1, wypowiedzenie ze skutkiem na dzień 31.07.2018r. ze względu na likwidację stanowiska pracy, pismo z dnia 9.04.2018r., z którego wynika, iż strony zgodnie postanawiają rozwiązać stosunek pracy z dniem 30.04.2018 z powodu likwidacji stanowiska pracy i umowa zlecenia zawarta w dniu 9.04.2018r. pomiędzy (...) a ubezpieczonym na okres od 1.05.2018r. do 31.12.2018r. na produkcję brykietu i wypowiedzenie umowy zlecenia, które ubezpieczony złożył (...) w dniu 22.05.2018r. ze względu na brak trocin na stanie, zaświadczenie Powiatowego Urzędu Pracy z którego wynika, iż ubezpieczony jest zarejestrowany od 29.05.2018r. i nadal jest zarejestrowany i pobierał zasiłek do dnia 28.05.2019r., w okresie rejestracji nie odmówił przyjęcia propozycji pracy)

Zebrany materiał dowodowy Sąd uznał za kompletny, spójny i przekonywujący, przez co mogący stanowić podstawę rozstrzygnięcia.

Sąd Okręgowy zważył co następuje:

Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz. U. Z 2017r. poz. 2148) prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która:

1) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta oraz 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

2) do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o promocji zatrudnienia", w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy

niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn,

lub

3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.1)), zwanej dalej "ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych", i za ten okres opłaciła składki

na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta i 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

4) zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni

od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat, i do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący

co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

5) do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,

w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej

35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, lub

6) do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 , poz. 1065) poprzez przyczyny dotyczące zakładu pracy należy rozumieć:

a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn nie dotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy

z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.3),

w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę

i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy.

Za okres uprawniający do emerytury uważa się okres ustalony zgodnie z przepisami art. 5-9, art. 10 ust. 1 oraz art. 11 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2004 r. Nr 39, poz. 353, Nr 64, poz. 593 i Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o emeryturach i rentach z FUS".

Świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w art. 2 ust. 1 ustawy po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

3) złoży wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych,

4) nie jest właścicielem, posiadaczem lub współwłaścicielem nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe.

Do okresu 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ust. 3, wlicza się:

1) okresy, za które, zgodnie z art. 75 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia, prawo do zasiłku dla bezrobotnych nie przysługiwało;

2) okresy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych podjętego w tym okresie; w przypadku gdy zatrudnienie lub inna praca zarobkowa ustanie po upływie 6-miesięcznego okresu, o którym mowa w ust. 3 pkt 3, prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje, jeżeli wniosek o przyznanie tego świadczenia zostanie złożony w terminie nieprzekraczającym 14 dni od dnia ustania zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

Kwestia sporna w niniejszej sprawie sprowadzała się do ustalenia, czy odwołujący spełnia wszystkie przesłanki wynikające z wyżej cytowanych przepisów ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych.

Bezspornym w sprawie jest, iż ubezpieczony od 1.7.2017 do 30.4.2018 pracował w (...) Sp. z o.o. na podstawie umowy o pracę, stosunek pracy uległ rozwiązaniu za porozumieniem stron z powodu likwidacji jego stanowiska pracy i w chwili rozwiązania stosunku pracy posiadał on wymagany okres do emerytury w wymiarze 44 lata, 6 miesięcy i 23 dni.

Tym samym ubezpieczony spełnia wszystkie przesłanki art. 2 ust. 1 pkt. 5 ustawy z dnia 30.04.2004r. o świadczeniach przedemerytalnych, który jednoznacznie dotyczy pracownika pracującego na podstawie umowy o pracę i nie ma tutaj żadnego znaczenia późniejsze wykonywanie przez ubezpieczonego umowy zlecenia na rzecz jego pracodawcy.

Z przeprowadzonego postępowania dowodowego wynika, iż ubezpieczony spełnił również dalsze przesłanki prawa do świadczenia przedemerytalnego, gdyż po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych jest nadal zarejestrowany jako bezrobotny, w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, co wynika z odpowiednich zaświadczeń PUP i złożył wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych, jak również udokumentował, iż nie jest właścicielem nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe.

Zgodnie z art. 7 ust.1 wskazanej ustawy prawo do świadczenia przedemerytalnego ustala się na wniosek osoby zainteresowanej, od następnego dnia po dniu złożenia wniosku wraz z dokumentami.

W sytuacji, gdy ubezpieczony wniosek o to świadczenie złożył 29.11.2018 r. to nabywa prawo od 30.11.2018 r.

Biorąc powyższe pod uwagę Sąd Okręgowy na mocy art.477¹⁴ § 2 k.p.c. orzekł jak w wyroku.

Sędzia