

*Sygn. akt VIII U 1145/21*

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 9 marca 2022 r.

**Sąd Okręgowy w Gliwicach VIII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

**w składzie:**

<b>Przewodniczący</b>	<b>sędzia Grzegorz Tyrka</b>
<b>Protokolant</b>	<b>Iwona Sławińska</b>

**po rozpoznaniu w dniu** 9 marca 2022 r. w Gliwicach

**na rozprawie**

**sprawy** A. B.

**przeciwko** Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

**przy udziale** K. S.

**o** podleganie ubezpieczeniom społecznym

**na skutek odwołania** A. B.

**od decyzji** Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

**z dnia** 21 lipca 2021 r. **nr** (...)

1. oddała odwołanie;

2. zasądza od A. B. na rzecz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z. kwotę 180 zł (sto osiemdziesiąt złotych) tytułem zwrotu kosztów zastępstwa procesowego.

(-) sędzia Grzegorz Tyrka

Sygn. akt VIII U 1145/21

## UZASADNIENIE

Decyzją z 21 lipca 2021r. organ rentowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z. na podstawie przepisów ustawy z 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych stwierdził, że K. S. jako pracownik u płatnika składek (...) A. B. nie podlega obowiązkowo ubezpieczeniom: emerytalnemu, rentowym, chorobowemu i wypadkowemu od 1 marca 2020r. do 31 maja 2020r.

W uzasadnieniu decyzji organ rentowy wskazał, że okoliczności sprawy, brak świadczenia pracy przez K. S., która wystąpiła o udzielenie urlopu bezpłatnego w okresie objętym decyzją, brak dowodów wykonywania pracy, zgłoszenie i wyrejestrowanie z tych ubezpieczeń oraz przedłożenie dokumentów rozliczeniowych po ustawowym terminie

wskazują, że zgłoszenie K. S. do ubezpieczeń społecznych od 1 marca 2020r. miało na celu stworzenie możliwości skorzystania przez płatnika składek z wyższych świadczeń z (...).

W odwołaniu od decyzji sprecyzowanym w piśmie procesowym z 19 listopada 2021r. A. B. domagała się jej zmiany przez stwierdzenie, że K. S. jako pracownik u płatnika składek (...) A. B. podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym, chorobowemu i wypadkowemu w okresie od 1 marca 2020r. do 31 maja 2020r. Odwołująca wniosła także o zasądzenie od organu rentowego na jej rzecz zwrotu kosztów postępowania, w tym kosztów zastępstwa adwokackiego.

Organ rentowy w odpowiedzi na odwołanie wniosł o jego oddalenie podtrzymując stanowisko zajęte w zaskarżonej decyzji. Organ rentowy wniosł także o zasądzenie od odwołującej zwrotu kosztów zastępstwa procesowego.

### ***Sąd ustalił następujący stan faktyczny:***

odwołująca A. B. prowadzi działalność pod nazwą (...) A. B. w G., w ramach której zajmuje się projektowaniem sieci światłowodowej. Odwołująca zatrudniła zainteresowaną K. S. na podstawie umów zlecenia w 2019r. Zainteresowana była wówczas studentką. W grudniu 2019r. zainteresowana obroniła pracę magisterską. Po tym czasie strony zdecydowały się zawrzeć umowę o pracę. Umowa taka została zawarta 1 stycznia 2020r. na czas określony do 30 września 2022r. Na podstawie tej umowy zainteresowana miała wykonywać w pełnym wymiarze czasu pracy, pracę asystenta projektanta ds. budowy sieci i przyłączy technicznych. Zainteresowana w styczniu 2020r. wykonywała pracę i następnie w okresie od 1 lutego 2020r. do 29 lutego 2020r. korzystała z urlopu wypoczynkowego. Z końcem lutego zainteresowanej kończyła się wiza i stąd zainteresowana musiała opuścić Polskę i wrócić na Ukrainę dla załatwienia wizen na dalszy okres pobytu w Polsce. W okresie spornym od 1 marca 2020r. do końca maja 2020r. zainteresowana przebywała na Ukrainie i u płatnika składek korzystała w tym czasie z urlopu bezpłatnego. Do Polski wróciła końcem maja 2020r. z przedłużoną wizą i następnie podjęła pracę u płatnika składek. Do chwili obecnej zainteresowana wykonuje umówioną pracę w firmie odwołującej (...) A. B..

***/ dowód z: akt ZUS, zeznań zainteresowanej K. S. i zeznań odwołującej A. B. /***

### ***Sąd zważył, co następuje:***

odwołanie A. B. nie zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z art. 6 ust.1 pkt 1 ustawy z 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (t.j. Dz. U. z 2021r., poz.423 ), zwanej ustawą, obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają, z zastrzeżeniem art. 8 i 9, osoby fizyczne, które na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej są pracownikami, z wyłączeniem prokuratorów.

Po myśli art. 11 ust. 1 ustawy obowiązkowo ubezpieczeniu chorobowemu podlegają osoby wymienione w art. 6 ust. 1 pkt 1, 3 i 12, zaś według art. 12 ust. 1 ustawy obowiązkowo ubezpieczeniu wypadkowemu podlegają, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3, osoby podlegające ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 ustawy, pracownicy podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym, chorobowemu i wypadkowemu w okresie od dnia nawiązania stosunku pracy do dnia ustania tego stosunku.

W rozpoznawanej sprawie kwestia sporna sprowadzała się do ustalenia czy zainteresowana K. S. podlega obowiązkowym ubezpieczeniom jako pracownik u odwołującej A. B. prowadzącej działalność pod nazwą (...) A. B. w okresie od 1 marca 2020r. do 31 maja 2020r.

W rozpoznawanej sprawie organ rentowy nie kwestionował tego, że zainteresowana K. S. była zatrudniona u odwołującej A. B. zarówno przed datą wskazaną w decyzji zaskarżonej - 1 marca 2020r. oraz po dacie podanej w tej decyzji, to jest 31 maja 2020r. Jednocześnie okolicznością bezsporną było, że w okresie objętym sporem od 1 marca 2020r. do 31 maja 2020r. zainteresowana przebywała na urlopie bezpłatnym w firmie prowadzonej przez odwołującą.

W ocenie Sądu, skoro zainteresowana w okresie objętym sporem korzystała z urlopu bezpłatnego, brak jest podstaw do przyjęcia, że podlega w tym czasie obowiązkowym ubezpieczeniom z tytułu zawartej z odwołującą umowy o pracę. Podkreślić należy, że podleganie obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym w ramach stosunku pracy oznacza, że pracodawca ma obowiązek opłacania składek za pracownika, który jest u niego zatrudniony, co z kolei skutkuje zaliczeniem takich okresów do „okresów składkowych” w rozumieniu art.6 ustawy z dnia 17 grudnia 1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych ( tj. Dz.U. z 2021r., poz.291 ). Tymczasem okres urlopu bezpłatnego nie jest ani okresem składkowym ani też okresem nieskładkowym, gdy zgodnie z art.174 §2 k.p. okres urlopu bezpłatnego jest okresem, który stanowi przerwę w realizacji obowiązków i praw pracowniczych u pracodawcy, a stąd pracodawca nie ma obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne za pracownika. Zatem w okresie urlopu bezpłatnego nie ustaje wprawdzie stosunek pracy, lecz nie realizuje się pracowniczy tytuł do ubezpieczeń społecznych, o którym mowa w art.6 ust.1 pkt 1 ustawy systemowej ( por. uzasadnienie wyroku Sądu Apelacyjnego w Katowicach z 4 października 2005r., III AUa 1383/04, wyroku Sądu Apelacyjnego w Białymstoku z 9 marca 2016r., III AUa 735/15 ).

W konsekwencji Sąd uznał, że zainteresowana od 1 marca 2020r. do 31 maja 2020r. nie podlega obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym, chorobowemu oraz wypadkowemu jako pracownik u odwołującej A. B. i stąd z mocy art. 477<sup>14</sup>§ 1 k.p.c. oddalił odwołanie jako bezzasadne.

O kosztach Sąd orzekł na podstawie art.98 k.p.c. w związku z §9 ust.2 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z 22 października 2015r. w sprawie opłat za czynności radców prawnych ( Dz.U. z 2018r., poz.265 ).

(-) sędzia Grzegorz Tyrka