

Sygn. akt VIII U 2311/16

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 2 lutego 2017 r.

Sąd Okręgowy w Gliwicach VIII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Grzegorz Tyrka
Protokolant:	Renata Figiel

po rozpoznaniu w dniu 2 lutego 2017 r. w Gliwicach

na rozprawie

sprawy K. D. (D.)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

o emeryturę pomostową

na skutek odwołania K. D.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

z dnia 23 listopada 2016 r. **nr** (...)

zmienia zaskarżoną decyzję w ten sposób, że przyznaje K. D. prawo do emerytury pomostowej, poczynając od dnia 1 lutego 2017r.

(-) SSO Grzegorz Tyrka

Sygn. akt VIII U 2311/16

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 23 listopada 2016r. organ rentowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z. odmówił ubezpieczonemu K. D. (D.) prawa do emerytury pomostowej na podstawie w art. 4 ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (tj. Dz.U. z 2015 roku, poz. 965 ze zm.), gdyż ubezpieczony nie udowodnił rozwiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Ubezpieczony w odwołaniu od decyzji sprecyzowanym na rozprawie w dniu 2 lutego 2017r. domagał się jej zmiany przez przyznanie prawa do emerytury pomostowej.

Organ rentowy w odpowiedzi na odwołanie wniósł o jego oddalenie podtrzymując stanowisko zawarte w decyzji zaskarżonej. Organ rentowy wskazał, iż ubezpieczony ukończył wiek emerytalny, udowodnił ponad 25 letni okres zatrudnienia i udowodnił ponad 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Sąd ustalił następujący stan faktyczny:

Ubezpieczony K. D. urodzony dnia (...), w dniu 3 listopada 2016r. złożył wniosek o przyznanie prawa do emerytury pomostowej.

W rozpoznaniu tego wniosku organ rentowy wydał decyzję zaskarżoną, omówioną na wstępie.

Organ rentowy uznał ubezpieczonemu okres składkowy i nieskładkowy ustalony na podstawie ustawy o emeryturach i rentach z FUS w wymiarze 40 lat, 11 miesięcy i 6 dni, a także okres pracy w warunkach szczególnych w wymiarze 18 lat, 6 miesięcy i 25 dni, a mianowicie następujące okresy zatrudnienia ubezpieczonego: w Przedsiębiorstwie (...) S. A. w B. od dnia 17 marca 1997r. do dnia 6 lipca 2006r. oraz w Przedsiębiorstwie (...) Spółce z o.o. w Ś. od dnia 1 sierpnia 2006r. do dnia 31 grudnia 2015r. na stanowisku kierowcy autobusu o liczbie miejsc siedzących powyżej 15, wymienionym w wykazie A dziale VIII poz.2 pkt 2 stanowiącym załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze i równocześnie wymienionym w załączniku nr 2 pkt 8 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych.

Ubezpieczony w toku postępowania przedłożył świadectwo pracy z dnia 31 stycznia 2017r. sporządzone przez Przedsiębiorstwo (...) Spółkę z o.o., w którym zawarto adnotację, iż ubezpieczony był zatrudniony w tym Przedsiębiorstwie od dnia 1 sierpnia 2006r. do dnia 31 stycznia 2017r. w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku kierowcy autobusu. W dokumencie tym zawarto również adnotację, iż ubezpieczony wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze jako kierowca autobusu powyżej 15 – tu miejsc wymienioną w załączniku nr 2 pkt 8 do ustawy o emeryturach pomostowych.

Stan faktyczny został ustalony w niezbędnym zakresie do rozpoznania żądania o prawo do emerytury pomostowej.

/dowód z: akt ZUS i akt osobowych ubezpieczonego, świadectwa pracy z dnia 31.01.2017r./.

Sąd zważył, co następuje:

Odwołanie K. D. zasługuje na uwzględnienie.

Ubezpieczony domagał się przyznania prawa do świadczenia na podstawie ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (tj. Dz.U. z 2015 roku, poz. 965 ze zm.)

Zgodnie z art. 4 ustawy o emeryturach pomostowych, prawo do emerytury pomostowej [...] przysługuje pracownikowi, który spełnia **łącznie** następujące warunki:

- 1) urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.;
- 2) ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat;
- 3) osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- 4) ma okres składkowy i nieskładkowy, ustalony na zasadach określonych w art. 5-9 i art. 11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
- 5) **przed dniem 1 stycznia 1999 r.** wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy lub art. 32 i art. 33 ustawy o emeryturach i rentach z FUS;
- 6) **po dniu 31 grudnia 2008 r.** wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3;
- 7) nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

Należy podkreślić, że przepisy prawa ubezpieczeń społecznych mają charakter norm bezwzględnie obowiązujących. Instytucja wcześniejszej emerytury podlega ścisłej wykładni. Przesłanki nabycia prawa do emerytury na podstawie przepisów o emeryturach pomostowych muszą być spełnione łącznie, co oznacza, że brak choćby jednego z tych warunków powoduje niemożność nabycia uprawnień emerytalnych – wyroki Sądów Apelacyjnych: w B. z dnia 11 września 2012 roku, w sprawie III AUa 440/12, opublikowany w LEX Nr 1220435 oraz we W. z dnia 26 kwietnia 2012 roku, w sprawie III AUa 252/12, opublikowany w LEX Nr 1164689.

Z art. 4 ustawy o emeryturach pomostowych wynika, że jednym z warunków do przyznania emerytury pomostowej jest wykonywanie pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze przed dniem 1 stycznia 1999r., jak i po dniu 31 grudnia 2008r. Przed dniem 1 stycznia 1999r. może to być zarówno praca wymieniona w nowych wykazach prac (prace w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych), jak i prace wymienione w załącznikach A lub B do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. z 1983 roku, Nr 8, poz. 43 ze zm.). Natomiast po dniu 31 grudnia 2008r. muszą to być prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, wymienione wyłącznie w nowych wykazach (praca w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych).

Bezspornym było, iż ubezpieczony urodził się po dniu 31 grudnia 1948r., w dniu 4 marca 2015r. ukończył 60 lat, udowodnił co najmniej 25 letni okres składkowy i nieskładkowy, udowodnił co najmniej 15 lat pracy w warunkach szczególnych, w tym przed dniem 1 stycznia 1999r. wykonywał taką pracę, a także po dniu 31 grudnia 2008r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach w rozumieniu art.3 ust.1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych, a mianowicie są to okresy takiej pracy uznane przez organ rentowy na stanowisku kierowcy autobusu wymienione w załączniku nr 2 pkt 8 w/w ustawy.

Z przedłożonego w toku niniejszego postępowania świadectwa pracy z dnia 31 stycznia 2017r. sporządzonego przez Przedsiębiorstwo (...) Spółkę z o.o. w Ś. wynika, iż ubezpieczony rozwiązał stosunek pracy w dniu 31 stycznia 2017r.

Zatem ubezpieczony spełnia łącznie wszystkie niezbędne przesłanki prawa do emerytury pomostowej na podstawie cytowanych powyżej norm prawnych.

Stąd Sąd na podstawie art. 477¹⁴ § 2 k.p.c. przyznał mu prawo do dochodzonego świadczenia poczynając od dnia 1 lutego 2017r., to jest od rozwiązania stosunku pracy, zgodnie z art.15 ust.1 ustawy o emeryturach pomostowych, gdyż z tym dniem ubezpieczony spełnił wszystkie wymagane warunki do nabycia tego prawa.

(-) SSO Grzegorz Tyrka