

*Sygn. akt VIII U 1987/16*

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 16 lutego 2017 r.

**Sąd Okręgowy w Gliwicach VIII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

**w składzie:**

<b>Przewodniczący:</b>	<b>SSO Teresa Kalinka</b>
<b>Protokolant:</b>	<b>Ewa Grychtol</b>

**po rozpoznaniu w dniu** 16 lutego 2017 r. w Gliwicach

**sprawy** A. W. (W.)

**przeciwko** Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

**o** emeryturę pomostową

**na skutek odwołania** A. W.

**od decyzji** Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

**z dnia** 23 września 2016 r. **nr** (...)

zmienia zaskarżoną decyzję w ten sposób, że przyznaje ubezpieczonemu A. W. prawo do emerytury pomostowej poczynając od 1 kwietnia 2016 roku.

(-) SSO Teresa Kalinka

Sygn. VIII U 1987/16

## UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 23 września 2016 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z. odmówił ubezpieczonemu A. W. prawa do emerytury pomostowej, ponieważ ubezpieczony nie udowodnił co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze oraz po dniu 31.12.2008 roku nie wykonywał prac w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

A. W. w odwołaniu domagał się zmiany decyzji i przyznania prawa do wnioskowanego świadczenia, ponieważ spełnia warunki do emerytury pomostowej. Ubezpieczony pracował w szczególnych warunkach w okresach od 1 czerwca 1984 roku do dnia 28 lutego 1991 roku oraz od 01 marca 1991 roku do 31 lipca 1994 roku w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Usługowym (...) sp. z o. o., w okresie od dnia 10 kwietnia 2000 roku do dnia 30 kwietnia 2001 roku w (...), w okresie od dnia 5 stycznia 2005 roku do dnia 4 kwietnia 2005 roku w Zakładzie (...) sp. z o. o. oraz w okresie od dnia 1 stycznia 2009 roku do dnia 10 stycznia 2009 roku w A- (...) sp. z o. o.

ZUS wniósł o oddalenie odwołania podtrzymując stanowisko zawarte w zaskarżonej decyzji.

### **Sąd ustalił następujący stan faktyczny:**

A. W. urodził się w dniu (...). W dniu 8 kwietnia 2016 roku złożył wniosek o emeryturę pomostową. Ogólny staż pracy wraz z okresami nieskładkowymi wyniósł 45 lat 2 miesiące i 12 dni. Organ rentowy zaliczył do pracy w szczególnych warunkach 6 lat 5 miesięcy 13 dni.

Do pracy w szczególnych warunkach nie zaliczono okresu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie Produkcyjno-Usługowym (...) sp. z o. o. w okresach od 1 czerwca 1984 roku do dnia 28 lutego 1991 roku oraz od 01 marca 1991 roku do 31 lipca 1994 roku. Przez cały ten okres ubezpieczony pracował jako spawacz. Stale pracował przy spawaniu zbiorników dla zakładów chemicznych. Wykonywał też inne konstrukcje stalowe. Ubezpieczony zdobył w tym zakładzie pracy ubezpieczenia spawacza. Ukończył dwa kursy spawalnictwa.

Do pracy w szczególnych warunkach nie zaliczono okresu zatrudnienia w (...) sp. o. o. w okresie od dnia 10 kwietnia 2000 roku do dnia 30 kwietnia 2001 roku. W tym zakładzie ubezpieczony pracował jako spawacz.

Do pracy w szczególnych warunkach nie uwzględniono okresu zatrudnienia w (...) sp. o. o. w okresie od dnia 27 sierpnia 2001 roku do dnia 30 listopada 2004 roku. Ubezpieczony pracował jako spawacz przy automacie do spawania stale i w pełnym wymiarze czasu pracy.

Do pracy w szczególnych warunkach nie zaliczono okresu zatrudnienia w Zakładzie (...) sp. z o. o. w okresie od dnia 5 stycznia 2005 roku do dnia 4 kwietnia 2005 roku. W tym zakładzie ubezpieczony pracował jako spawacz w stałym i w pełnym wymiarze czasu pracy, co zakład potwierdził w świadectwie wykonywania prac w szczególnych warunkach.

Do pracy w szczególnych warunkach nie zaliczono okresu zatrudnienia w A- (...) sp. o. o. w okresie od dnia 1 stycznia 2009 roku do dnia 10 stycznia 2009 roku. W tym zakładzie ubezpieczony pracował jako spawacz przy spawaniu łukowym lub cięciu termicznym w pomieszczeniu. Była to praca w szczególnych warunkach. W tym okresie ubezpieczony pracował na stanowisku spawacza przy spawaniu zbiorników. A-G. produkował w tym czasie zbiorniki do rafinerii. Był to zespół urządzeń składających się z dużej ilości małych zbiorników. Zbiornik główny był w kształcie rury okrągłej o średnicy ok. 2,5 m, długość zbiornika wynosiła ok. 4 m. Powód spawał ten zbiornik od wewnątrz i na zewnątrz. Jego praca polegała na zespawaniu blach, które później były walcowane do kształtu zbiornika. Były też zbiorniki pionowe o wysokości do 4 m o średnicy 86 cm. Te zbiorniki składały się z rur, które należało zespoić kołnierzami z zewnątrz i wewnątrz. Prace te były wykonywane z zewnątrz, ale bywało też, że trzeba było wykonać pracę wewnątrz rur o średnicy 50 cm. Ubezpieczony pracował też przy zbiornikach na pyły wysokości ok. 1 m i średnicy 1,20 m, które należało zespawać od wewnątrz. Spawał też stożki o wysokości 1 m, 1,5 m i 2 m od wewnątrz.

Do pracy w szczególnych warunkach nie uwzględniono okresu zatrudnienia w Ośrodku (...) sp. z o.o. w okresie od dnia 12 stycznia 2009 roku do dnia 31 maja 2012 roku. W tym zakładzie ubezpieczony pracował jako spawacz, spawał głównie czołgi na zewnątrz i wewnątrz nich.

Stan faktyczny Sąd ustalił na podstawie akt ZUS, akt osobowych ubezpieczonego z Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Usługowego (...) sp. z o. o., A- (...) sp. z o. o., Zakładu (...) sp. z o. o., zeznań świadka J. C. oraz zeznań ubezpieczonego ( płyta z nagrania k. 48 a.s.). y dowodom dał wiarę.

### **Sąd zważył, co następuje:**

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz.U. 08.237.1656) prawo do emerytury pomostowej, z uwzględnieniem art. 5-12, przysługuje pracownikowi, który spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r.;
- 2) ma okres pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze wynoszący co najmniej 15 lat;

- 3) osiągnął wiek wynoszący co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn;
- 4) ma okres składkowy i nieskładkowy, ustalony na zasadach określonych w art. 5-9 i art. 11 ustawy o emeryturach i rentach z FUS, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i co najmniej 25 lat dla mężczyzn;
- 5) przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy lub art. 32 i art. 33 ustawy o emeryturach i rentach z FUS;
- 6) po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3;
- 7) nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

Według art. 3 ust 1 powyższej ustawy prace w szczególnych warunkach to prace związane z czynnikami ryzyka, które z wiekiem mogą z dużym prawdopodobieństwem spowodować trwale uszkodzenie zdrowia, wykonywane w szczególnych warunkach środowiska pracy, determinowanych siłami natury lub procesami technologicznymi, które mimo zastosowania środków profilaktyki technicznej, organizacyjnej i medycznej stawiają przed pracownikami wymagania przekraczające poziom ich możliwości, ograniczony w wyniku procesu starzenia się jeszcze przed osiągnięciem wieku emerytalnego, w stopniu utrudniającym ich pracę na dotychczasowym stanowisku; wykaz prac w szczególnych warunkach określa załącznik nr 1 do ustawy.

Zgodnie z art. 3 ust. 4. w/w ustawy za pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach uważa się pracowników wykonujących po dniu wejścia w życie ustawy, w pełnym wymiarze czasu pracy, prace, o których mowa w ust. 1.

Zgodnie z wykazem prac w szczególnych warunkach w punkcie 28 wymienione są prace bezpośrednio przy spawaniu łukowym lub cięciu termicznym w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze, z utrudnioną wentylacją (podwójne dna statków, zbiorniki , rury itp.).

Przepisami dotychczasowymi, do których odsyła ustawa o emeryturach i rentach z FUS jest rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. z 1983 r. Nr 8, poz. 43 ze zm.). Stosownie do treści § 4 tego rozporządzenia pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A, nabywa prawo do emerytury, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki: osiągnął wiek emerytalny wynoszący: 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn oraz ma wymagany okres zatrudnienia, w tym co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach. Stosownie do treści § 2 rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku pracy. Okresy pracy w szczególnych warunkach stwierdza zakład pracy na podstawie posiadanej dokumentacji, Rozporządzenie zawiera w wykazie A dział XIV poz. 12 prace przy spawaniu i wycinaniu elektrycznym, gazowym, atomowodorowym.

Również w zarządzeniu Ministra Hutnictwa i Przemysłu Maszynowego z dnia 30 marca 1985 r. w sprawie stanowisk pracy, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze w zakładach pracy resortu hutnictwa i przemysłu maszynowego w wykazie A Poz. 12. pkt 8 przy pracach polegających na spawaniu i wycinaniu elektrycznym, gazowym, atomowo-wodorowym ujęte zostało stanowisko pracy spawacza.

Organ rentowy odmówił ubezpieczonemu prawa do emerytury pomostowej wskazując, że nie udowodnił okresu pracy w szczególnych warunkach wynoszącego 15 lat oraz po dniu 1 grudnia 2008 r. nie wykonywał prac w szczególnych warunkach w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3.

Na podstawie zgromadzonego materiału dowodowego Sąd uznał, iż ubezpieczony legitymuje się wymaganym przez prawo 15 - letnim stażem pracy w warunkach szczególnych oraz wykonywał po dniu 31 grudnia 2008 r.

prace w szczególnych warunkach w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych Pracodawcy ubezpieczonego Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Usługowe (...) sp. z o. o., (...) sp. o. o., Zakład (...) sp. z o. o. i A- (...) sp. z o. o. w świadectwach pracy wskazali, że wykonywał on prace w szczególnych warunkach na stanowisku spawacza. Z zeznań ubezpieczonego również wynika, że w okresach zatrudnienia u tych pracodawców wykonywał pracę na stanowisku spawacza.

W ocenie Sądu fakt wykonywania przez ubezpieczonego pracy w szczególnych warunkach w rozumieniu ustawy emerytalnej tj. prac przy spawaniu w okresach od 1 czerwca 1984 roku do dnia 28 lutego 1991 roku, od 01 marca 1991 roku do 31 lipca 1994 roku w (...), od dnia 10 kwietnia 2000 roku do dnia 30 kwietnia 2001 roku w (...), od dnia 27 sierpnia 2001 roku do dnia 30 listopada 2004 roku w (...), od dnia 5 stycznia 2005 roku do dnia 4 kwietnia 2005 roku w (...), w okresie od dnia 1 stycznia 2009 roku do dnia 10 stycznia 2009 roku w A- (...) znajduje potwierdzenie w zebnanym w sprawie materiale dowodowym.

Sporny okres zatrudnienia ubezpieczonego stanowił okres pracy w szczególnych warunkach zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 7 lutego 1983 r. w sprawie wieku emerytalnego dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze. Praca spawacza mieści się bowiem w wykazie A Dział XIV poz. 12 załącznika rozporządzenia z dnia 07.02.1983 r.

Organ rentowy nie zaliczył okresów pracy w (...) sp. o. o. i Zakładzie (...) sp. z o. o. z uwagi na brak świadectwa wykonywania pracy w szczególnych warunkach. Co do tych podmiotów oraz Przedsiębiorstwa Produkcyjno-Usługowego (...) sp. z o. o., który wystawił takie świadectwo wskazał, że pracodawcy w świadectwie pracy nie określili charakteru wykonywanej pracy ściśle według wykazu, działu i pozycji powyższego rozporządzenia. Natomiast należy uznać, że omawiane świadectwa pracy zawierały dane niezbędne do ustalenia przez organ rentowy wykonywania pracy w szczególnych warunkach. Co do (...) i (...) wskazano, że brak jest informacji, że praca wykonywana była stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. Co do zakładu (...) wskazano ponadto, że brak było powołania na właściwe zarządzenie resortowe. Tymczasem z ustalonego stanu faktycznego wynika, że praca w tych podmiotach była wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy. W świadectwie wykonywania pracy w szczególnych warunkach przy podawaniu stanowiska wystarczające jest powołanie się na rozporządzenie, nie ma wymogu powołania się na zarządzenie resortowe.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zaliczył ubezpieczonemu jedynie okres 6 lat, 9 miesięcy i 26 dni pracy w szczególnych warunkach. Uzupełniając te okresy pracy o pracę na stanowisku spawacza w wyżej wskazanych zakładach pracy okres pracy w szczególnych warunkach przekroczy 15 lat.

Ubezpieczony po dniu 1 grudnia 2008 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach pomostowych w A-G." sp. z o. o. i (...) sp. z o.o.

Organ rentowy nie uznał pracy w 2009 roku przez 10 dni w A- (...) sp. z o. o. jako pracy w szczególnych warunkach wskazując, że pracodawca nie zgłosił danych ubezpieczonego do pracy w warunkach szczególnych. Samo niezgłoszenie danych pracownika wykonującego pracę w szczególnych warunkach do zakładu ubezpieczeń społecznych nie może skutkować negatywnymi skutkami dla ubezpieczonego. Ze świadectwa pracy oraz świadectwa wykonywania pracy w szczególnych warunkach wystawionych przez A- (...) wynika, że ubezpieczony wykonywał pracę w tych warunkach. Anulowanie tego dokumentu nastąpiło po rozmowie z pracownikiem ZUS. Pracodawca nie opłacał składek z tytułu zatrudniania pracowników w warunkach o których mowa w art. 3 ust. 1 i 3 ustawy o emeryturach i rentach z FUS.

Sąd uznał, że w okresie od dnia 1 stycznia 2009 roku o dnia 10 stycznia 2009 roku A- (...) sp. z o. o. ubezpieczony wykonywał prace w szczególnych warunkach w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych. Dotyczy to także pracy w (...) sp. z o.o. w okresie od dnia 12 stycznia 2009 roku do dnia 31 maja 2012 roku. Ubezpieczony wykonywał prace na stanowisku spawacza. Ubezpieczony w A- (...) spawał zbiorniki, w tym wewnątrz nich a w (...) spawał czolgi, także wewnątrz nich. Zatem pracował w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze. Przeprowadzone w sprawie postępowanie dowodowe pozwoliło na ustalenie, że w powyższych okresach ubezpieczony wykonywał pracę w szczególnych warunkach, w rozumieniu art. 3 ust. 1 ustawy o emeryturach pomostowych, wymienioną w załączniku

nr 1 do tej ustawy, w pkt 28, tj. prace bezpośrednio przy spawaniu łukowym lub cięciu termicznym w pomieszczeniach o bardzo małej kubaturze, z utrudnioną wentylacją (podwójne dna statków, zbiorniki, rury, itp.). Wskazać trzeba, że praca taka nie musi być wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy.

Ubezpieczony spełnia wszystkie przesłanki z art. 4 ustawy o emeryturach pomostowych do przyznania mu emerytury pomostowej. Ubezpieczony urodził się po dniu 31 grudnia 1948 r., posiada okres pracy w szczególnych warunkach wynoszący co najmniej 15 lat, osiągnął wiek wynoszący co najmniej 60 lat, ma okres składkowy i nieskładkowy wynoszący co najmniej 25 lat, przed dniem 1 stycznia 1999 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach, po dniu 31 grudnia 2008 r. wykonywał prace w szczególnych warunkach w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych oraz nastąpiło z nim rozwiązanie stosunku pracy.

Dlatego Sąd zmienił zaskarżoną decyzję organu rentowego w ten sposób, że przyznał ubezpieczonemu A. W. prawo do emerytury pomostowej poczynając od 1 kwietnia 2016 roku, to jest od miesiąca, w którym został złożony wniosek.

(-) SSO Teresa Kalinka