

*Sygn. akt VIII U 2111/15*

## WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 24 maja 2016 r.

**Sąd Okręgowy w Gliwicach VIII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych**

**w składzie:**

|                        |                           |
|------------------------|---------------------------|
| <b>Przewodniczący:</b> | <b>SSO Grzegorz Tyrka</b> |
| <b>Protokolant:</b>    | <b>Igor Ekert</b>         |

**po rozpoznaniu w dniu** 17 maja 2016 r. w Gliwicach

**na rozprawie**

**sprawy** J. M.

**przeciwko** Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

**o** prawo do emerytury

**na skutek odwołania** J. M.

**od decyzji** Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z.

**z dnia** 4 listopada 2015 r. **nr** (...)

zmienia zaskarżoną decyzję w ten sposób, że przyznaje J. M. prawo do emerytury, poczynając od dnia 27 października 2015 roku.

(-) SSO Grzegorz Tyrka

Sygn. akt VIII U 2111/15

## UZASADNIENIE

Dnia 18.09.2015r. ubezpieczony J. M. wniósł do organu rentowego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Z. o przyznanie prawa do emerytury.

Decyzją z dnia 04.11.2015r. organ rentowy odmówił ubezpieczonemu prawa do emerytury na podstawie art. 184 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, gdyż ubezpieczony nie udowodnił na dzień 01.01.1999r. wymaganego 15 – letniego okresu pracy w szczególnych warunkach, wykonywanej stale i w pełnym wymiarze czasu pracy.

Organ rentowy wskazał, iż do pracy w warunkach szczególnych nie uwzględnił okresu zatrudnienia ubezpieczonego w (...) w G. od dnia 04.08.1997r. do dnia 31.12.1998r., gdyż w świadectwie pracy z dnia 31.12.1998r. zakład nie wykazał,

że ubezpieczony wykonywał pracę w szczególnych warunkach i gdy zaświadczenie z dnia 19.08.2014r. potwierdzające wykonywanie pracy w szczególnych warunkach nie spełnia wymogów formalnych, bo brak jest pieczętki firmowej pracodawcy.

Ubezpieczony wniósł odwołanie od powyższej decyzji domagając się jej zmiany przez przyznanie prawa do emerytury podnosząc, że posiada wymagany okres pracy w warunkach szczególnych, gdyż od dnia 03.08.1978r. do dnia 31.07.2002r. pracował tylko i wyłącznie jako kierowca samochodów ciężarowych.

Organ rentowy wniósł o oddalenie odwołania podtrzymując stanowisko zajęte w zaskarżonej decyzji.

### **Sąd ustalił następujący stan faktyczny:**

Ubezpieczony J. M. w dniu (...) ukończył 60 lat życia, jest członkiem otwartego funduszu emerytalnego i złożył wnioski o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa, na dzień 01.01.1999r. udowodnił 25 lat okresów składkowych i nieskładkowych.

Ubezpieczony przedłożył do akt organu rentowego:

1. świadectwo pracy z dnia 30.10.1992r. z adnotacją o zatrudnieniu w Przedsiębiorstwie Produkcyjnym (...) Sp. z o.o. Zakład (...) w P. od dnia 03.08.1978r. do dnia 31.10.1992r., na stanowisku kierowcy w pełnym wymiarze czasu pracy,
2. świadectwo pracy z dnia 30.07.1993r. z adnotacją o zatrudnieniu ubezpieczonego w Przedsiębiorstwie (...) w T. od dnia 01.11.1992r. do dnia 31.07.1993r., na stanowisku kierowcy w pełnym wymiarze czasu pracy,
3. świadectwo pracy z dnia 18.04.1995r. z adnotacją o zatrudnieniu ubezpieczonego w Przedsiębiorstwie (...) w T. Zakładzie (...) od dnia 01.08.1993r. do dnia 30.04.1995r., na stanowisku kierowcy – mechanika w pełnym wymiarze czasu pracy, a także zaświadczenie z dnia 13.08.2014r. sporządzone przez Zakład (...), iż w w/w okresie ubezpieczony zajmował stanowisko kierowcy samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony, to jest wykonywał pracę w szczególnych warunkach,
4. świadectwo pracy z dnia 31.07.1997r. z adnotacją o zatrudnieniu ubezpieczonego w Przedsiębiorstwie Produkcyjno – Usługowym (...) Sp. z o.o. w G. od dnia 01.06.1995r. do dnia 31.07.1997r., na stanowisku kierowcy – mechanika w pełnym wymiarze czasu pracy,
5. świadectwo pracy z dnia 31.12.1998r. z adnotacją o zatrudnieniu ubezpieczonego w firmie (...) w G. od dnia 04.08.1997r. do dnia 31.12.1998r., na stanowisku kierowcy w pełnym wymiarze czasu pracy, a także zaświadczenie z dnia 19.08.2014r. sporządzone przez A. C., iż ubezpieczony w w/w okresie stale i w pełnym wymiarze czasu pracował jako kierowca samochodu ciężarowego o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony, to jest wykonywał pracę wymienioną w wykazie A dziale VIII poz.2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach.

Z zeznań świadków J. I., R. P., C. K., A. C. oraz z zeznań ubezpieczonego wynika, iż ubezpieczony w okresie od dnia 03.08.1978r. do dnia 31.10.1992r. i następnie od dnia 01.11.1992r. do dnia 31.07.1993r. pracował w Zakładzie (...) wchodzącym w struktury kolejno: Kombinat (...) w T., (...) Sp. z o.o., (...) S.A. D. (...) T., (...) Sp. z o.o. w P. i następnie Przedsiębiorstwa (...) w T.. Ubezpieczony faktycznie przez cały ten okres pracował w tym samym miejscu, gdy zmianie ulegała tylko nazwa pracodawcy. Zakład obejmował około 30 ha ziemi i zajmował się głównie uprawą warzyw szklarniowych, a dodatkowo też produkcją kwiatów. Zakład posiadał różne samochody ciężarowe i zatrudniał kilkunastu kierowców. Ubezpieczony pracował w tym czasie stale i w pełnym wymiarze czasu pracy jako kierowca (...) powyżej 3,5 tony, którym rozwoził przede wszystkim torf i nawozy, a także węgiel i paliwo do stołówki i mieszkań oraz mazut do kotłowni, gdyż takim paliwem ogrzewano szklarnie.

Z dniem 01.08.1993r. Zakład został przejęty w dzierżawę przez C. K., która przejęła również część pracowników, w tym ubezpieczonego. Ubezpieczony pracował w tym czasie, podobnie jak w okresie wcześniejszym, na stanowisku kierowcy - jeździł samochodem ciężarowym z naczepą i woził nim olej opałowy 3. Ten samochód miał ładowność około 20 ton. Ubezpieczony pracę taką wykonywał faktycznie stale i w pełnym wymiarze czasu pracy, gdyż codziennie trzeba było wozić olej, bo były nim opalane szklarnie. Trzeba było też robić latem zapas tego oleju na zimę.

Od dnia 01.06.1995r. do dnia 31.07.1997r. ubezpieczony był zatrudniony w Spółce (...), która funkcjonowała na terenie Huty 1 M. i świadczyła usługi na rzecz tej Huty. Ubezpieczony pracował wówczas jako kierowca samochodu ciężarowego marki J. powyżej 3,5 tony ( beczki ), którym woził smołę i olej opałowy.

Następnie od dnia 04.08.1997r. do dnia 31.12.1998r. ubezpieczony pracował w firmie (...) w G., która zajmowała się importem owoców. Ubezpieczony pracował w niej również jako kierowca samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony – prowadził samochód marki S. (...) z przyczepą. Samochód ten miał ładowność 6 ton, a przyczepa drugie 6 ton. Ubezpieczony jeździł nim powyżej 8, a nawet do 10 godzin dziennie, gdy pokonywał nim dziennie trasy o długości ponad 600 kilometrów. Dodatkowo pomagał przy załadunku i rozładunku towarów.

Ubezpieczony w dniu 27.07.1977r. uzyskał prawo jazdy kategorii C uprawniające do prowadzenia samochodów ciężarowych oraz kategorii C+E uprawniające do prowadzenia samochodów ciężarowych z naczepą.

Świadek R. P. pracował razem z ubezpieczonym w (...) Sp. z o.o. w P., Przedsiębiorstwie (...) w T. oraz w Zakładzie (...), podobnie jak ubezpieczony na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony, a także kierowcy autobusu, natomiast podczas zatrudnienia ubezpieczonego w Spółce (...), podczas urlopu ubezpieczonego, zastępował go w tej pracy pracując również na stanowisku kierowcy J..

Przed tut. Sądem toczyła sprawa tegoż świadka o przyznanie prawa do emerytury. Prawomocnym wyrokiem z dnia 27.01.2015r. w sprawie o sygn. akt VIII U 1861/14 Sąd przyznał R. P. prawo do emerytury z tytułu pracy w warunkach szczególnych po uprzednim zaliczeniu do takiej pracy okresu zatrudnienia tego świadka od dnia 01.03.1979r. do dnia 26.09.1992r. w Przedsiębiorstwie (...) jako pracy wymienionej w wykazie A dziale VIII poz.2 – na stanowisku kierowcy autobusu o liczbie miejsc powyżej 15 oraz kierowcy pojazdów samochodowych powyżej 3,5 tony.

Przed tut. Sądem toczyła się też sprawa z odwołania T. L. o przyznanie prawa do emerytury. T. L. zatrudniony był w Przedsiębiorstwie (...) od dnia 07.05.1979r. do dnia 30.09.1992r. Prawomocnym wyrokiem z dnia 17.11.2015r. w sprawie o sygn. akt VIII U 823/15 Sąd przyznał T. L. prawo do emerytury wcześniejszej z tytułu pracy w warunkach szczególnych, po uprzednim zaliczeniu do takiej pracy w/w okresu zatrudnienia w Przedsiębiorstwie (...), jako pracy wymienionej w wykazie A dziale VIII poz.2, gdy T. L. pracował w tym czasie jako kierowca samochodów ciężarowych stale i w pełnym wymiarze czasu pracy.

W sprawach powyższych zeznania w charakterze świadka składał ubezpieczony J. M. i wskazywał, iż wykonywał generalnie taką samą pracę co R. P. i T. L. - kierowcy samochodów ciężarowych powyżej 3,5 tony.

***/dowód z: akt ZUS, akt osobowych dotyczących zatrudnienia ubezpieczonego w Zakładzie (...), zakładzie pracy A. C., Przedsiębiorstwie (...), Przedsiębiorstwie (...) w T., kart drogowych za okres pracy ubezpieczonego w Spółce (...) oraz u pracodawcy A. C., akt sprawy tut. Sądu o sygn. VIII U 823/15 i VIII U 1861/14, zeznań świadków J. I., R. P., C. K., A. C., zeznań ubezpieczonego/.***

#### **Sąd zważył, co następuje:**

Odwołanie ubezpieczonego J. M. zasługuje na uwzględnienie.

Zgodnie z art. 24 ust. 1 ustawy z dnia 17.12.1998r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (t.j. Dz.U. z 2015r., poz. 748 ze zm.) – zwanej dalej ustawą – ubezpieczonym urodzonym po dniu 31.12.1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku emerytalnego określonego w ust. 1a i 1b, z zastrzeżeniem art. 46, 47, 50, 50a, 50e i 184.

Zgodnie z 184 ust. 1 ustawy ubezpieczonym urodzonym po dniu 31.12.1948r. przysługuje emerytura po osiągnięciu wieku przewidzianego w art. 32, 33, 39 i 40, jeżeli w dniu wejścia w życie ustawy – tj.01.01.1999r. – osiągnęli:

- 1) okres zatrudnienia w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze wymaganym w przepisach dotychczasowych do nabycia prawa do emerytury w wieku niższym niż 60 lat - dla kobiet i 65 lat - dla mężczyzn oraz
- 2) okres składkowy i nieskładkowy, o którym mowa w art. 27.

Zgodnie z art. 184 ust. 2 ustawy emerytura, o której mowa w ust. 1, przysługuje pod warunkiem nieprzystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego albo złożenia wniosku o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa.

Zgodnie z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz.U. z 1983 roku, Nr 8, poz. 43 ze zm.) – zwanego dalej rozporządzeniem – pracownik, który wykonywał prace w szczególnych warunkach, wymienione w wykazie A, nabywa prawo do emerytury, jeżeli spełnia łącznie następujące warunki: osiągnął wiek emerytalny wynoszący: 55 lat dla kobiet i 60 lat dla mężczyzn oraz ma wymagany okres zatrudnienia, w tym co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach.

Zgodnie z § 3 rozporządzenia za okres zatrudnienia wymagany do uzyskania emerytury, zwany dalej „wymaganym okresem zatrudnienia”, uważa się okres wynoszący 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, liczony łącznie z okresami równorzędnymi i zaliczanymi do okresów zatrudnienia.

Zgodnie z § 2 ust. 1 rozporządzenia okresami pracy uzasadniającymi prawo do świadczeń na zasadach określonych w rozporządzeniu są okresy, w których praca w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze jest wykonywana stale i w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym na danym stanowisku pracy.

Z cytowanych norm prawnych wynika, iż odwołujący nabędzie prawo do wcześniejszej emerytury w przypadku łącznego spełnienia przesłanek:

- ukończenia wieku 60 lat,
- legitymowania się okresem ubezpieczenia w wymiarze co najmniej 25 lat, przypadającym na dzień 01.01.1999r.,
- legitymowania się 15 letnim okresem pracy wykonywanej w szczególnych warunkach, przypadających na dzień 01.01.1999r.,
- nieprzystąpienia do otwartego funduszu emerytalnego.

Odwołujący wiek 60 lat ukończył w dniu 27.10.2015r., na dzień 01.01.1999r. legitymuje się 25 - letnim okresem ubezpieczenia, złożył wniosek o przekazanie środków zgromadzonych na rachunku w otwartym funduszu emerytalnym, za pośrednictwem Zakładu, na dochody budżetu państwa.

Spornym pozostawało, czy odwołujący na dzień 01.01.1999r. posiada 15 - letni okres pracy wykonywanej w szczególnych warunkach, a konkretnie, czy istnieją podstawy do zaliczenia do takiej pracy spornych okresów jego zatrudnienia w wymienionych wcześniej zakładach pracy: od dnia 03.08.1978r. do dnia 31.10.1992r., od dnia 01.11.1992r. do dnia 31.07.1993r., od dnia 01.08.1993r. do dnia 30.04.1995r., od dnia 01.06.1995r. do dnia 31.07.1997r. oraz od dnia 04.08.1997r. do dnia 31.12.1998r.

Z zebranego w sprawie materiału dowodowego wynika jednoznacznie, że ubezpieczony w tym czasie faktycznie stale i w pełnym wymiarze czasu pracy wykonywał pracę kierowcy samochodu ciężarowego powyżej 3,5 tony wymienioną w stanowiącym załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 07.02.1983r. wykazie A dziale VIII poz.2 – „prace kierowców samochodów ciężarowych o dopuszczalnym ciężarze całkowitym powyżej 3,5 tony (... )”. Ubezpieczony

posiadał uprawnienia do prowadzenia takich pojazdów, które uzyskał w lipcu 1977r., a więc przed podjęciem pracy w Zakładzie (...).

Orzekając niniejsze Sąd miał na uwadze, iż świadkowi R. P., a także T. L., którzy zatrudnieni byli w Przedsiębiorstwie (...) i wykonywali w tym czasie pracę zasadniczo taką samą, co ubezpieczony, tut. Sąd przyznał prawo do emerytury wcześniejszej, po wcześniejszym zaliczeniu tych okresów zatrudnienia do pracy w warunkach szczególnych z wykazu A działu VIII poz.2.

Po zaliczeniu okresów spornych do pracy w warunkach szczególnych, ubezpieczony posiada na dzień 01.01.1999r. wymagany 15 – letni okres takiej pracy, a zatem spełnia wszystkie konieczne warunki do przyznania prawa do wnioskowanego świadczenia.

W konsekwencji powyższego, na podstawie wyżej powołanych norm prawnych oraz art. 477<sup>14</sup> § 2 k.p.c. Sąd zmienił zaskarżoną decyzję i przyznał ubezpieczonemu prawo do emerytury, poczynając od dnia (...), to jest od ukończenia przez ubezpieczonego 60 roku życia ( zgodnie z art.100 ustawy prawo do świadczenia powstaje z dniem spełnienia wszystkich wymaganych prawem warunków ).

(-) SSO Grzegorz Tyrka