

Sygn. akt VIII U 2282/13

WYROK W IMIENIU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Dnia 15 maja 2014 r.

Sąd Okręgowy w Gliwicach VIII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych

w składzie:

Przewodniczący:	SSO Jolanta Łanowy
Protokolant:	Małgorzata Skirło

po rozpoznaniu w dniu 6 maja 2014 r. w Gliwicach

sprawy Z. R. (R.)

przeciwko Zakładowi Ubezpieczeń Społecznych Oddział w C.

o prawo do świadczenia przedemerytalnego

na skutek odwołania Z. R.

od decyzji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w C.

z dnia 19 sierpnia 2013 r. **nr** (...) - 301

oddala odwołanie.

(-) SSO Jolanta Łanowy

Sygn. akt VIII U 2282/13

UZASADNIENIE

Decyzją z dnia 19 sierpnia 2013r., Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w C. odmówił ubezpieczonemu Z. R. prawa do świadczenia przedemerytalnego uzasadniając, iż ubezpieczony wprawdzie udowodnił

na dzień 31.12.2012r. 38 lat, 2 miesiące i 10 dni okresów składkowych i 11 miesięcy i 8 dni okresów nieskładkowych, fakt pobierania zasiłku dla bezrobotnych przez co najmniej 6 miesięcy, złożył wniosek o przyznanie świadczenia emerytalnego w nieprzekraczalnym terminie 30 dni od wydania przez Powiatowy Urząd Pracy dokumentu poświadczającego 6 m-czny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych i w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji zatrudnienia. Natomiast nie wykazał, iż rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło w związku z likwidacją zakładu pracy lub jego niewypłacalnością.

W odwołaniu od tej decyzji ubezpieczony domagał się jej zmiany i przyznania prawa do świadczenia przedemerytalnego. Wskazał, iż jego zakład pracy został zlikwidowany, a siedzibę wyburzono.

W odpowiedzi na odwołanie organ rentowy wniósł o jego oddalenie, podtrzymując stanowisko zawarte w zaskarżonej decyzji.

Sąd Okręgowy – Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Gliwicach ustalił co następuje:

Ubezpieczony S. G. urodził się (...)

W okresie od 2 września 2003r. do 31 stycznia 2013r. zatrudniony był na podstawie umowy o pracę w Przedsiębiorstwie (...) SA w K. na stanowisku blacharz – spawacz w pełnym wymiarze czasu pracy.

Z przedłożonego świadectwa pracy z dnia 31 stycznia 2013r. wynika, iż stosunek pracy ustał na skutek wypowiedzenia przez pracodawcę, na podstawie przepisów ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownika stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r., Nr 90, poz.844).

Siedziba pracodawcy mieściła się w K. przy ul. (...). W chwili obecnej siedziba spółki fizycznie nie istnieje, budynek został zburzony, aktualnie siedziba spółki mieści się w K. przy ul. (...).

Na podstawie zeznań świadka M. S. – prokurenta w Przedsiębiorstwie (...) SA w K. ustalono, iż spółka cały czas istnieje i prowadzi działalność gospodarczą, nie została zlikwidowana i nie zgłoszono wniosku o ogłoszenie upadłości. W 2013 roku spółka przechodziła poważne zachwianie ekonomiczne, a jej działalność nie przynosiła zysku. Dlatego też, jednakże wynagrodzenia były płacone pracownikom w terminie. Stopniowo jednak zwalniano pracowników i sprzedano tabor samochodowy. Do końca stycznia 2013r. zwolniono wszystkich pracowników, tych którzy zatrudnieni byli w warsztatach samochodowych, oraz kierowców, w tym ubezpieczonego. Spółka bowiem wyzbyła się w całości samochodów i obecnie zatrudnia kilku pracowników, nie prowadzi już usług transportowych, a zajmuje się głównie obsługą dworca autobusowego., tzn. pracownicy spółki przez megafony informują podróżnych o przyjazdach i odjazdach autobusów.

Po ustaniu tego zatrudnienia ubezpieczony zarejestrował się jako bezrobotny w Powiatowym Urzędzie pracy w R., z prawem do zasiłku dla bezrobotnych w okresie od 9.02.2013r. do 8.02.2014r. W okresie od 1.02.2013r. do dnia 8.08.2013r. nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim i psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ubezpieczony jest nadal zarejestrowany jako bezrobotny w Powiatowym Urzędzie Pracy w R..

W dniu 13 sierpnia 2013r.. ubezpieczony złożył w organie rentowym wniosek o ustalenie prawa do świadczenia przedemerytalnego.

Zaskarżoną decyzją (...) Oddział w C. odmówił ubezpieczonemu prawa do świadczenia przedemerytalnego uzasadniając, iż ubezpieczony wprawdzie udowodnił na dzień 31.12.2012r. 38 lat, 2 miesiące i 10 dni okresów składkowych i 11 miesięcy i 8 dni okresów nieskładkowych, fakt pobierania zasiłku dla bezrobotnych przez co najmniej 6 miesięcy, złożył wniosek o przyznanie świadczenia emerytalnego w nieprzekraczalnym terminie 30 dni od wydania przez Powiatowy Urząd Pracy dokumentu poświadczającego 6 m-czny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych i w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji zatrudnienia. Natomiast nie wykazał, iż rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło w związku z likwidacją zakładu pracy lub jego niewypłacalnością.

Ubezpieczona przedłożyła świadectwo pracy z dnia 31 stycznia 2013r.. za okres zatrudnienia od 2 września 2003r. do 31 stycznia 2013r. w Przedsiębiorstwie (...) SA w K. na stanowisku blacharz – spawacz w pełnym wymiarze czasu pracy. Z dokumentu tego wynika, iż stosunek pracy ustał na skutek wypowiedzenia przez pracodawcę, na podstawie

przepisów ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownika stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2003r., Nr 90, poz.844).

Zdaniem organu rentowego, podana w powyższym świadectwie pracy przyczyna zakończenia zatrudnienia ubezpieczonego nie wskazuje, że do tego rozwiązania doszło w związku z likwidacją lub niewypłacalnością pracodawcy w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Powyższy stan faktyczny ustalono na podstawie akt organu rentowego , w tym zaskarżonej decyzji, świadectwa pracy z dnia 31.01.2013r., informacji (...) w R. z dnia 8.08.2013r. ,Porozumienia z dnia 25.06.2012r., akt osobowych odwołującego , zeznań świadka M. S. i przesłuchania stron.

Powyższe dowody Sąd uznał za wiarygodne, albowiem są spójne , a zeznania świadka logiczne.

Sąd Okręgowy – Sąd Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w Gliwicach zważył:

Odwołanie nie zasługuje na uwzględnienie.

Przepis art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o świadczeniach przedemerytalnych (Dz.U. Nr 120, poz. 1252 ze zm.), określa przesłanki nabycia prawa do świadczenia emerytalnego, i tak prawo do świadczenia przedemerytalnego przysługuje osobie, która:

1)do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta oraz 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

2)do dnia rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001), zwanej dalej "ustawą o promocji zatrudnienia", w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna oraz posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 30 lat dla kobiet i 35 lat dla mężczyzn, lub

3) do dnia ogłoszenia upadłości prowadziła nieprzerwanie i przez okres nie krótszy niż 24 miesiące pozarolniczą działalność, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. Nr 137, poz. 887, z późn. zm.¹⁾), zwanej dalej "ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych", i za ten okres opłaciła składki na ubezpieczenia społeczne oraz do dnia ogłoszenia upadłości ukończyła co najmniej 56 lat - kobieta i 61 lat - mężczyzna i posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

4)zarejestrowała się we właściwym powiatowym urzędzie pracy w ciągu 30 dni od dnia ustania prawa do renty z tytułu niezdolności do pracy, pobieranej nieprzerwanie przez okres co najmniej 5 lat, i do dnia, w którym ustało prawo do renty, ukończyła co najmniej 55 lat - kobieta oraz 60 lat - mężczyzna i osiągnęła okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 20 lat dla kobiet i 25 lat dla mężczyzn, lub

5)do dnia rozwiązania stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia, w którym była zatrudniona przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy, posiada okres uprawniający do emerytury, wynoszący co najmniej 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, lub

6)do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego, z powodu likwidacji pracodawcy lub niewypłacalności pracodawcy, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy, u którego była zatrudniona lub pozostawała w stosunku służbowym przez okres nie

krótszy niż 6 miesięcy, posiadała okres uprawniający do emerytury wynoszący co najmniej 34 lata dla kobiet i 39 lat dla mężczyzn.

Natomiast w myśl ust. 3 tego przepisu świadczenie przedemerytalne przysługuje osobie określonej w ust. 1 po upływie co najmniej 6 miesięcy pobierania zasiłku dla bezrobotnych, o którym mowa w ustawie o promocji zatrudnienia, jeżeli osoba ta spełnia łącznie następujące warunki:

1) nadal jest zarejestrowana jako bezrobotna;

2) w okresie pobierania zasiłku dla bezrobotnych nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, albo zatrudnienia

w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych;

3) złożył wniosek o przyznanie świadczenia przedemerytalnego w terminie nieprzekraczającym 30 dni od dnia wydania przez powiatowy urząd pracy dokumentu poświadczającego 6-miesięczny okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Ubezpieczony nie kwestionował ustalonego przez organ rentowy stażu pracy.

Jak ustalono, ubezpieczony nie ma ukończonych 60 lat, a także stażu uprawniającego do emerytury w wymiarze 40 lat.

Zatem kwestia sporną w niniejszej sprawie sprowadzała się do ustalenia, czy rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło w związku z likwidacją pracodawcy lub jego niewypłacalnością, w rozumieniu przepisów o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy o czym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 6 cyt. ustawy, bowiem pozostałych przesłanek wynikających z cyt. przepisu art. 2 ust. 1 pkt 6 - organ rentowy nie kwestionował.

W ocenie Sądu, wynik postępowania dowodowego wskazuje jednoznacznie rozwiązanie stosunku pracy odwołującego w dniu 31 stycznia 2013r. z jego pracodawcą tj. Przedsiębiorstwem (...) SA w K. nie nastąpiło z powodu likwidacji pracodawcy ani też z powodu jego niewypłacalności.

Jak ustalono pracodawca ubezpieczonego nie zakończył swojej działalności gospodarczej, nie wyrejestrował się, nadal prowadzi działalność gospodarczą i zatrudnia pracowników, chociaż jest to działalność w okrojonym zakresie. Nigdy też nie ogłoszono jego upadłości.

Reasumując, postępowanie dowodowe przeprowadzone w niniejszej sprawie wykazało w sposób jednoznaczny, że odwołujący nie spełnia wszystkich przesłanek niezbędnych do przyznania mu świadczenia przedemerytalnego, a określonych w cyt. w. przepisie art. 2 ust. 1 pkt 6. Na marginesie wskazać należy, iż ubezpieczony nie spełnia także przesłanek z cyt. w. art. 2 ust. 1. pkt 2, gdyż nie ma ukończonych 60 lat, a także przesłanek z pkt 5, cyt. przepisu, gdyż nie ma wymaganego 40 letniego stażu pracy uprawniającego do emerytury.

Z powyższych względów, Sąd Okręgowy na mocy art. 477¹⁴ § 1 k.p.c. oddalił odwołanie.

(-) SSO Jolanta Łanowy